

個別診断的判定

受付番号

組織名

検査実施日

年

月

日

No.

氏名

1

曲線類型判定

検査結果は作業量、作業曲線、誤答などにより 24 の曲線類型符号に分類されます。高度定型群～重度非定型群の 5 群別は 24 類型に重みづけし総合判定をしたものです。

ものごとの処理能力や速度などの傾向	性格や行動面でのバランスやかたよりの程度
2 不足はない	4 かたよった特徴があり、時に不適切な行動になりやすい

下に行くにしたがい作業量が少なくなり非定型特徴が強まる

高度定型群	定型群	準定型群	非定型群	重度非定型群
(a)	(a')	(a'~af)	(af)	(af~f(A))
a	a'	a'~af	af	f(A)
b	b'	b'f	b'f~f(B)	f(B)
c	c'	c'f	c'f	f(C)
			d	dp

右にいくほど性格や行動に個性（独自性）が強くあらわれやすく、バランスの乱れもやすい

2

特異傾向

性格や行動面での強いかたよりや不適切な行動につながりやすい傾向または状態を示します。ただし、特異傾向の指摘があっても総合判定が定型群の場合は、極めて軽度なのであまり問題にならないでしょう。△印は、当該特異傾向が軽度であることを意味します。

あり

なし

- | | |
|-------------------|--------------|
| △1 気持ちや動作の一時的な停滞 | 6 気力の衰弱 |
| 2 気持ちや動作の一時的なたかぶり | 7 抑制作用の減退 |
| 3 情意の不安定 | 8 固執（こだわり）傾向 |
| 4 感動性の不足 | 9 反発・不熟心 |
| 5 発動（とりかかり）の障害 | 10 あせり・りきみ |

3

性格や行動面の特性

基本的性格・行動パターンが3つの特性とその過不足の組み合わせで示されます。強いかたよりや変調状態があると基本的パターンが不明瞭になり不特定の欄に○印がつくことがあります。

	不足 判定コード 4	中程度 判定コード 5	過度 判定コード 6	不特定 判定コード 9
発動性	とりかかりがおそい すべりだしてつまづきやすい 気乗りしにくい 内にこもりやすい	ちょうどよい 過度、不足どちらにもかたよらない	とりかかりがはやい すべりだしの調子がよすぎる 気乗りしやすい 即応的ですぐ行動してしまう	過度、中程度、不足いずれとも定めがたい
可変性	変化が少ない ゆれや波が小さい 起伏に乏しい	ちょうどよい 過度、不足どちらにもかたよらない	変化が大きい ゆれや波が大きい 起伏が目立つ	過度、中程度、不足いずれとも定めがたい
亢進性	勢いが不足しやすい 気弱になりやすい 無理をしない	ちょうどよい 過度、不足どちらにもかたよらない	勢いづきやすい たかぶりやすい ムキになりやすい	過度、中程度、不足いずれとも定めがたい

4

総合コメント（1～3の特徴をまとめた人物像）

芯が強くなかなか自分を曲げない
物事にのめり込み他を省みないといった傾向もあろう
その一面 取りかかりが悪い
かたくなりぎこちなさが出やすい

この判定票についての疑問点
やご意見などがありましたら、
ご遠慮なくお問合せください。

判定日：2019/06/12
判定者：蔵之内



株式会社 日本・精神技術研究所
〒102-0074 東京都千代田区九段南2-3-26 井筒ビル2階
TEL 03-3234-2961 FAX 03-3234-2964 <https://www.nsgk.co.jp>

日

番 号	氏 名	曲線類型判定					判定の意味												特異傾向										性格行動特性			備 考		
		曲線類型符号	5 群別					ものごとの処理能力や速度などの傾向					性格や行動面でのバランスやかたよりの程度							1 気持ちや動作の 一時的な停滞	2 気持ちや動作の 一時的なたかぶり	3 情意の不安定	4 感性の不足	5 発動（とりかかり）の障害	6 気力の衰弱	7 抑制作用の減退	8 固執（こだわり）傾向	9 反発・不熱心	10 あせり・りきみ	なし	不 足＝4 中 程 度＝5 過 度＝6 不特定＝9			
			1 高度定型群	2 定型群	3 準定型群	4 非定型群	5 重度非定型群	1 水準が高い	2 不足はない	3 いくらか不足	4 かなり不足	5 はなはだしく不足	？ 今回は特定できない	1 バランスがよく、状況に 応じた適度な行動がとれる	2 出るが、おおむね状況に 応じた適度な行動がとれる	3 いくらかたよった特徴は あるが、特に問題とするほど ではない	4 かたよった特徴があり、時に 不適切な行動になりやすい	5 かたよった特徴が強く、 不適切な行動が出やすい	6 著しくかたより、なにかと 不適切な行動が目立つ												？ 今回は特定できない		発動性	可変性
1	日精 太郎	áf~f(A)			○			○								○						△							4	5	6			
2	日精 研太郎	áf		○				○								○									○				5	4	6			
3	日精 郎	f(A)				○		○									○												4	4	6			
4	日精 研太郎	(áf)		○				○								○									○				5	5	5			
5	日郎精 研太	(a)~(áf)	○					○							○										○				6	5	5			
6	日精 研郎	cf				○				○					○										○				4	5	6			
7	日精 研太郎	(áf)		○				○							○										○				6	6	5			
8	日精 研郎	b'f			○				○						○										○				4	5	5			
9	日郎精 研太郎	(a)	○					○					○												○				5	5	5			
10	日精 郎	b'f~f(B)				○			○						○								△						5	5	4			
11	日精 太郎	a	○					○					○												○				5	4	5			
12	日精 研太郎	b'f~f(B)				○			○						○											○			5	6	9			
13	日精 郎	(áf)		○				○							○										○				4	5	5			
14	日研郎精 研太郎	b'		○					○					○											○				5	4	5			
15	日精 研太	f'p				○		○								○						○							9	9	9			
16	日精 研郎	áf		○				○						○											○				5	4	5			
17	日精 研太郎	d				○				○					○										○				9	9	9			
18	日精 研郎	áf		○				○							○										○				5	4	5			
19	日精 研太郎	c'			○				○						○										○				5	5	6			
20	日精 郎日精 太郎	f(A)				○		○								○					○								5	4	5			
21	日精 研太郎	áf~f(A)			○			○							○							△							5	6	5			
22	日郎精 郎	áf		○				○							○										○				4	4	5			
23	日郎精 研太郎	f(A)				○		○								○							○						9	9	9			
24	日精 研太	(áf)		○				○							○										○				5	4	5			
25	日精 研郎	(a)~(áf)	○					○							○										○				5	5	6			
26	日精 研太郎	cf				○				○					○										○				4	5	5			
27	日郎精 研郎	(áf)		○				○							○										○				5	6	5			
28	日精 研太郎	b'f			○				○						○										○				5	4	5			
29	日精 郎日精 太郎	(a)	○					○																	○				6	5	5			
30	日郎精 研太郎	b'f~f(B)				○			○						○												○		9	9	9			

 **株式会社 日本・精神技術研究所**
〒102-0074 東京都千代田区九段南2-3-26 井関ビル2階
TEL 03-3234-2961 FAX 03-3234-2964 <https://www.nsgk.co.jp>

登録番号	登録日	グループ名	受検者番号	受検者名	性別	年齢
B2699999	2026/1/15	株式会社日本・精神技術研究所	1	サンプル	男性	30

■ あなたの基本的な傾向（ふたつの表れ方）

クセのないバランス派

ポジティブに表れると・・・

心理的にバランスがとれていて、安定しています。精神的に健康と言ってもいいかもしれません。能力にも不足はなく、さまざまな社会集団において中核的な役割を担えるタイプです。いろいろな経験に対して開放的になることで、さらに可能性を広げていくことができるでしょう。

なにをやるにしても大きく偏ることがなく、器用にこなすことができます。場面や状況に応じて適切な行動をとることができるので、さまざまな環境や集団に無理なく適応できるでしょう。他のタイプの特徴をほどよく兼ね備えたミックスタイプ、と捉えることもできます。

ネガティブに表れると・・・

いろいろなことを卒なくこなして、大失敗することはあまりありませんが、逆に際立って目立つところも少ないかもしれません。とくに問題を起こすわけでもなく、かといって大活躍するわけでもない。平凡で目立たない存在として、集団のなかに埋もれてしまうことがあります。

新しいルールや雰囲気にも馴染みやすい分、その集団の空気に過剰に適応してしまうところがあります。一度馴染んでしまうと、それが当たり前になって、外から見るとおかしなルールや習慣でもやり続けてしまいます。置かれた環境の色に染まりやすい、と言えるでしょう。

こちらの傾向も当てはまるかもしれません。
詳しくは QR コードで確認。

「こだわりの強い専門家」



■ 仕事の選び方ややり方に関するアドバイス

いろいろな仕事に対応できるので、たくさんの選択肢から選ぶことができます。ただし、強烈な個性や非凡な才能を求められるような仕事は向いていないかもしれません。組織のなかでは、マネジメント的な管理や調整の仕事から、一般的なプレイヤー仕事まで幅広く対応できるでしょう。職場の雰囲気や人間関係にも、短期間で馴染めるほうです。

初めての仕事でも短い時間で要領をつかみ、無難に処理していくことができるほうです。いろいろな仕事に対応できる分、何かひとつの仕事で専門性を極めるような尖ったところは少ないかもしれません。強い個性が出にくいので、持ち味であるバランスの良さが埋もれてしまい、目立たないポジションに留まってしまうことがあります。

■ チームワークや他者との連携に関するアドバイス

あまり強いクセがないので、多様な人たちと、適度な距離感をもって人間関係を作っていくことができるでしょう。新しい環境やチームにも、無理なく馴染んでいくことができます。適応が良いことの裏返しで、ルールを守らなかったり、チームの和を乱すような行動をとる人に対して厳しく当たってしまうところがあるかもしれません。

チーム内の人間関係がよく見えるほうで、本音や建前もうまく使い分けながら、関係者の利害を調整することができるでしょう。チームをマネジメントするうえで大切なスキルですが、やり過ぎると、自分の思惑にそって他人を動かすようなことになりかねません。メンバー一人ひとりの考えや思いを尊重することを忘れないようにしましょう。